

VII Konferencja dla Liderów Biznesu - Spójne Przywództwo™

Człowiek i Technologia

5 marca 2020
WARSZAWA



PODSUMOWANIE

ORGANIZATOR



PARTNER STRATEGICZNY



VII edycja Konferencji:

180

uczestników

500

uczestników
online

30

panelistów
i gości

4 sekcje tematyczne:

- 1. Lider - Człowiek**
- 2. Lider w relacji**
- 3. Lider w biznesie i w gospodarce**
- 4. Lider 5 poziomu**
(człowiek, biznes, społeczeństwo)

Dochody z konferencji zostały
przeznaczone na program APLO* 2020

*Akademia Przywództwa Liderów Oświaty
www.APLO.pl







Zofia Dzik

Fundator / Prezes Zarządu
Instytut Humanites

Leading with Purpose

CZŁOWIEK I TECHNOLOGIA

Dziś, jeszcze bardziej niż wcześniej, potrzebujemy Spójnego Przywództwa, które łączy cele biznesowe i potrzeby człowieka. Przywództwa, gdzie nie tylko liczy się wynik, ale i sposób jego osiągnięcia. Potrzebujemy liderów, którzy umieją podważać status quo, którzy będą odważnie ostrzegać tych, którzy są uśpieni i bagatelizują wpływ pozornie oddalonych od siebie obszarów, np. rozwoju technologicznego, kryzysu społecznego i zdewaluowania etyki. Wyzwań mamy wiele, np. nadużycia w nieuregulowanym obszarze rozwoju sztucznej inteligencji i wykorzystywania personalizujących zbiorów danych (Big Data), ale i niekontrolowane integracje systemów samouczących się, maszyn i człowieka (BMI). **Chodzi o to, aby nie sprowadzać człowieka do algorytmu, bo jest on kimś więcej niż tylko sterowalnym produktem, konsumpcją i rozumem.** Stworzenie efektywnej sztucznej inteligencji może być najwspanialszym wydarzeniem ludzkości albo najgorszym, jeśli będzie niekontrolowane.

Czy koronawirus jest czarnym łabędziem? Zbliży się kryzys globalny, w wyniku którego po upadku dużej ilości firm i konieczności masowych zwolnień, ludzie mogą wyjść na ulice - z bezsilności, ale też ze złości. To będzie żyzny grunt dla populizmu.

Ten kryzys tylko na chwilę spowolni procesy automatyzacji i robotyzacji. Pojawią się nowe miejsca pracy. Wiele osób może nie być w stanie przekwalifikować się, by je zapęłnić. Prognozy World Economic Forum „Future of Jobs” z 2018 roku i McKinsey & Company „AI, Automation and the Future of Work” mówią o tym, że blisko 400 mln pracowników na świecie do 2026 roku może stracić pracę na skutek automatyzacji.

Jaka będzie kondycja człowieka w nowym świecie? Czy będzie on mieć wystarczającą emocjonalną odporność, by doświadczać niekończących się wstrząsów? Dziś już co trzecia osoba w zachodnim świecie doświadcza depresji. Dzięki technologii jesteśmy najbardziej połączonym społeczeństwem w historii ludzkości, a zarazem najbardziej samotnym. Dlatego duża odpowiedzialność ciąży na liderach biznesowych, którzy każdego dnia mają wpływ na setki osób. Powinni przygotować swoich pracowników na nową rzeczywistość. Niech zaślepieni wyścigiem o innowacje i zyski dostrzegą skalę społecznych wyzwań i nie koncentrują się tylko na eliminowaniu plastikowych widelczyków (choć temat ekologii jest ogromnie ważny), **bo być może najbardziej zagrożonym gatunkiem jest dziś człowiek.**





Marcin Balicki
Millennium Leasing

Za wolno czy za szybko?

O ZDOLNOŚCI I NIEZDOLNOŚCI
CZŁOWIEKA DO ADAPTACJI

- Marcin Balicki tłumaczy za Andersem Hansenem, autorem książki „Wyloguj swój mózg”, że przez 100 lat od wynalezienia testów IQ średni wynik w populacji w świecie zachodnim wzrósł ze 100 do 130 punktów, ale od końca lat dziewięćdziesiątych corocznie spada o 0,2 punktu. Być może przyczyną są mniejsze wymagania w szkołach, nieprzywiązywanie wagi do czytania, mniej aktywności fizycznych oraz trudność z przetwarzaniem zalewających nas informacji.
- **To, co dziś dzieje się w technologii, zmienia nie tylko nas, lecz także nasze dzieci i kolejne pokolenia. Wpływa na nasz posąg antropologiczny, z którym wchodzimy w świat cyfrowy. Zderzamy się z czymś, do czego genetycznie nie jesteśmy w żaden sposób przygotowani.**
- Sieci społeczne przeładowane są relacjami w takiej ilości, w jakiej nigdy dotąd człowiek nie musiał funkcjonować. Ciągłe porównywanie się i nakręcanie spirali tych porównań wykorzystuje słabości naszego genetycznego „oprogramowania”. Intencjonalne kupowanie naszej uwagi przez komercyjne podmioty odrywa nas od naturalnego przebywania, chociaż chwilami, tu i teraz. To tym bardziej niepokojące, że zgodnie z odkryciami epigenetyki doświadczenia wzmacniają działanie wybranych genów, które przekazujemy kolejnym pokoleniom, kształtując w ten sposób ich cechy, zarówno odporność, jak i podatność na wpływ otoczenia.
- Etyka czasów cyfrowych: integralność, zmniejszenie ilości bodźców, wywieranie wpływu.

”

Porównanie jest złodziejem radości

Theodore Roosevelt





Roman Bielecki OP

Redaktor Naczelny
Miesięcznika „W Drodze”

Na ile jesteśmy wolni, na ile zniewoleni?

- Wolność intuicyjnie została jednym z ostatnich tematów filozoficznych, po 10 wiekach istnienia filozofii. Niełatwo jest więc określić czym jest wolność i kiedy jesteśmy wolni. Z perspektywy ewangelii natomiast wiemy, że ważne jest nie to, co zrobiliśmy, ale to czego nie zrobiliśmy. W myśl tych teorii nie możemy oddawać odpowiedzialności za świat, który widzimy wokół siebie. Odpowiedzialności, która objawia się poprzez czułość i dbałość wobec drugiego człowieka.
- „Nie da się być wolnym samemu, w oderwaniu od innych ludzi. Wolność uświadamiamy sobie poprzez kontakt z drugim człowiekiem”.
- Poczucie wolności w dzisiejszych czasach niestety niebezpiecznie się skurczyło, przez co grozi nam obojętność w podejściu do świata. Kiedy zadajemy sobie pytanie czy jesteśmy wolni, powinniśmy zapytać się, kiedy odwracamy wzrok od potrzeb tego świata.
- **Obecność drugiego człowieka weryfikuje i sprawdza naszą wolność.**

*„Mnie to nie dotyczy”
jest dziś ucieczką
od wolności*







Prof. Andrzej Wysmołek
Uniwersytet Warszawski

Między chaosem a harmonią

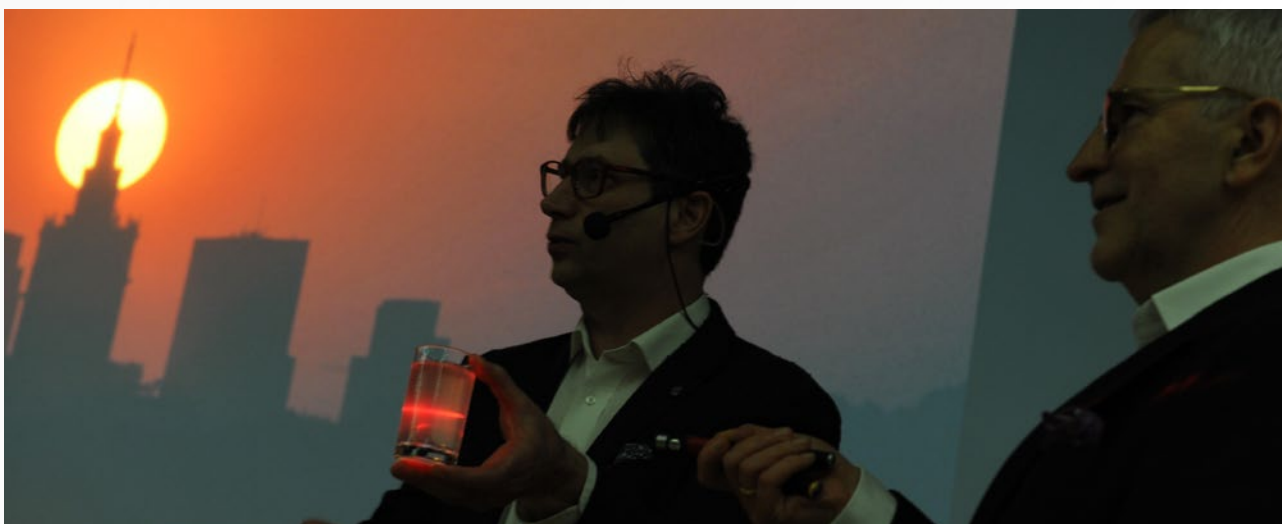
- Rolą fizyki jest wyjaśnianie świata, przedstawienie prostych modeli przy jak najmniejszej ilości parametrów.
- Chaos, jako brak zrozumienia, nie jest czymś negatywnym. W chaosie odnajdujemy elementy, które doprowadzą nas kiedyś do harmonii.

- Z uporządkowanego obrazu galaktyki wiemy tylko o 5 % tego, co widzimy.
- To, co jest w nauce kluczowe to cierpliwość, ponieważ od pomysłu do realizacji i wyników mija często wiele lat. Tak jak z marzeniem o lataniu, które w końcu udało się człowiekowi zrealizować.



W chaosie odnajdujemy elementy, które doprowadzą nas kiedyś do harmonii







Piotr Gospodarczyk
i muzycy świata

Podróż - Muzyka



Bądźmy zakorzenieni w groovie miłości

- Nasza podróż wpisana jest w pewien uniwersalny rytm.
- Życie zachęca nas do odbycia swego rodzaju detoksu, by móc spotkać się z samym sobą. Jesteśmy zaproszeni do odkrycia prawdy o sobie samym, napotykamy wówczas okres kryzysu i startu, antytezy życia. Niezależnie od scenariusza (utrata pracy, projektu, czasu) życie skutecznie przykręca nam kurki. Szczęścia nie znajdziemy poza nami samymi. **Prawdziwe szczęście jest wewnątrz nas, a strata jest zaproszeniem do wewnętrznej podróży.**
- To wszystko ma nas transformować tak, by po okresie kwarantanny budować nową ekonomię.



Wystąpili: Emre Can Alptekin (Turcja), Konrad Chodak, (Polska), Oliwia Gertych (Polska), Sabina Ahmadova (Azerbejdżan), Rahima Khalilli, (Azerbejdżan), Nick Ray (Indie).





Andrzej Seweryn

Kto dziś bierze odpowiedzialność za Słowo?

- Mamy skłonność do opisywania świata tuż nad przepaścią, tuż przed katastrofą, zapominając o jego drugiej stronie - o tym, że żyjemy we wspaniałym świecie, który pyta o tolerancję, troszczy się o potrzebujących. Jest światem rozwiniętej techniki, która często nam pomaga. Mamy bardzo rozwinięte źródła wiedzy i niezwykle możliwości korzystania z niej. Słowo może dotrzeć wszędzie i dzięki temu buduje naszą tożsamość europejską w oczach całego świata.
- W ostatnich latach nastąpiło rozmazanie obrazu świata, współczesności. Dziś nie rozumiemy tego samego mówiąc: sprawiedliwość, odpowiedzialność, dobro czy zło.
- **Nieliczni biorą dzisiaj odpowiedzialność za słowo.**



Nasza intencja decyduje o sensie naszego słowa – bez tego jest to jedynie pusta dykcja.

Za bardzo liczą się dziś obrazki, emocje, niespodzianki, krzyk w świecie polityki, kościele, szkole i sztuce.

- **W świecie technologii i podporządkowania obrazom wróćmy do znaczenia słowa, ponieważ to ono jest związane z naszym patriotyzmem, z naszą tożsamością.** Obrona języka jest aktem patriotyzmu wobec narzuconej nam pędzącej rzeczywistości.



Bez języka ojców nie zbudujemy teraźniejszości ani przyszłości

- Piękno naszego języka jest jednym z elementów naszej tożsamości. Im piękniejszym językiem będziemy mówić, tym większe osiągniemy rezultaty w życiu i w pracy.
- Trzeba być autentycznym, podejmować wyzwania, a wówczas słowo będzie miało piękną przyszłość.

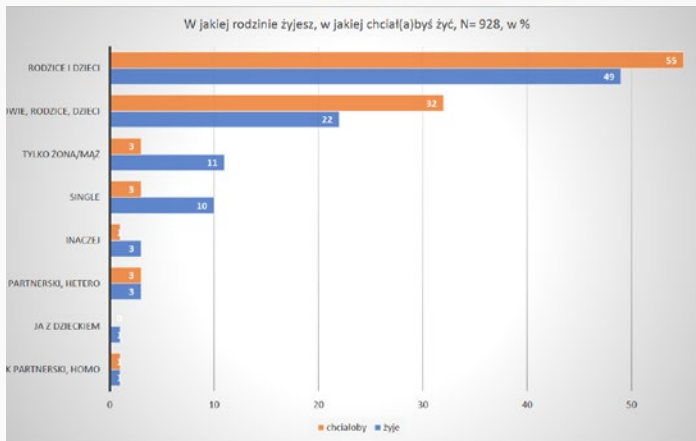




Prof. Barbara Fatyga
Uniwersytet Warszawski

Kto jest gotowy na transformację?

Rodzina i relacje społeczne



Źródło: CBOS, Aktualne problemy i wydarzenia, 2019, oprac. BF,PZ. Opis próby w tym badaniu: „Reprezentatywna próba losowa dorosłych mieszkańców Polski”

Proces transformacji społeczno-ustrojowej przebiega w różnych segmentach życia społecznego nierównomiernie i z różnymi prędkościami.

Młode pokolenie jest w awangardzie społeczno-kulturowych zmian, co wiąże się nie tylko z korzyściami i szansami, lecz również z zagrożeniami i deficytami rozwojowymi wynikającymi m.in. z kilku czynników:

1. Pierwszym czynnikiem są rozmaite, **krótkookresowe i heterogeniczne, negatywne zjawiska**, na tyle rozproszone, że rzadko dostrzegamy pewne ich wspólne cechy. Za to „odpowiada” głównie współczesna popkultura i rządzące nią wartości, jak: sukces, popularność, zysk za wszelką cenę, wieczna młodość, odwrót od rozumu na rzecz emocji, itp.
2. Kolejnym czynnikiem jest **stosunek do konieczności uczenia się przez całe życie**, ani system edukacyjny ani środowiska wychowujące młode pokolenia nie widzą na razie potrzeby, by wdrażać takie nawyki zarówno wśród młodzieży, jak i u siebie samych.
3. Ostatnim z wyróżnionych czynników są **podstawy bytu społecznego, czyli ekologia i zjawiska demograficzne**, tymczasem nasze życie zbiorowe na razie w zbyt małym stopniu uwzględnia zapowiadające się burzliwe zmiany w tych fundamentalnych kwestiach.



Dorota Lisowska

Fundator i Prezes
Fundacji EduLab



Anna Wyczlińska

Dyrektor Zespołu Szkół
nr 8 we Wrocławiu



Agnieszka Żak

Dyrektor Zespołu Szkół
im. Jana Kasprowicza
w Jelczu - Laskowicach

Przywództwo w edukacji

CZY SZKOŁA SPROSTA WYZWANIAM
TECHNOLOGICZNEJ I SPOŁECZNEJ
TRANSFORMACJI?

- Szkołę zmieniają zwykli ludzie, nauczyciele, dyrektorzy, otwarci i pełni zapału. Zmianie szkoły towarzyszą różne instytucje i inicjatywy, które pokazują, że edukacja to wspaniała rzecz. W środowisku jest coraz więcej ludzi z pomysłami, którzy realizują innowacyjne projekty w swoich szkołach, szukają inspiracji w środowisku oraz przywożą i czerpią inspiracje z zagranicy.
- Warto uświadamiać ludzi, że szkoła uczy kompetencji przyszłości, nawet jeśli wprost tego tak nie nazywa. Szkoła to też przedsiębiorstwo, które stoi przed wyzwaniami podobnymi do tych w świecie biznesu. Warto więc, by szkoła spotykała się z biznesem, by wzajemnie się inspirować i wspierać.
- To, czego dziś powinna uczyć szkoła, to pewnego rodzaju elastyczności, umiejętności zmiany swojej ścieżki życiowej i zdrowego poczucia własnej wartości. Aby to osiągnąć potrzebujemy kadry otwartej na rozwój i gotowej na wyzwania, a właśnie takich liderów kształtuje APLO.
- Dorota Lisowska, Anna Wyczlińska i Agnieszka Żak są absolwentkami APLO i APLO2 realizowanych przez Instytut Humanites.



*Zmiana szkoły to podążanie
w kierunku kompetencji przyszłości*





Paweł Jakubik
Fundator i Prezes



Ewa Zborowska
Fundator i Prezes



Adam Marciniak
Fundator i Prezes



Mariusz Chudy
Fundator i Prezes

Chmura oczyma młodych

NIEODZOWNY ELEMENT
TRANSFORMACJI CZY
MARKETINGOWY TWÓR?

Mówiąc językiem dziecka: *“chmura to wielki magazyn klocków poza domem, gdzie można je w czasie rzeczywistym ściągać, nie musząc płacić za cały komplet, jedynie za te potrzebne w danej chwili, a gdy nie będą już potrzebne - nie będziemy ponosić kosztów.”*

Chmura jest owocem poszukiwania innowacyjności, co w praktyce okazuje się być dużym wyzwaniem. Jeśli chodzi o adopcje chmury, brakuje niestety ekspertów i to jest największym hamulcem w rozwoju tej dziedziny - nawet jeśli firmy decydują się na chmurę. W kwestii cyberbezpieczeństwa, wbrew pozorom, rozwiązania chmurowe są znacznie bezpieczniejsze niż obecne rozwiązania budowane i funkcjonujące w poszczególnych firmach.

”

Chmura jest akceleratorem do rozwoju nowych technologii



Paweł Jakubik
Fundator i Prezes



Ewa Zborowska
Fundator i Prezes



Adam Marciniak
Fundator i Prezes



Mariusz Chudy
Fundator i Prezes

Chmura oczyma młodych

NIEODZOWNY ELEMENT TRANSFORMACJI CZY MARKETINGOWY TWÓR?

Inicjatywa chmury krajowej ma na celu budowanie ekosystemu środowiska chmurowego, które w Polsce nie jest szeroko dostępne oraz dążenie do zrównania warunków korzystania z chmury, z tymi funkcjonującymi na zachodzie. Dotychczas duże instytucje nie miały partnera, który byłby w stanie świadczyć tego typu usługi.

Operator chmury krajowej ma 3 funkcje:

1. Zbudować w miarę dostępną infrastrukturę.
2. Partnerstwa z globalnymi dostawcami usług chmurowych, aby przekonać największych do wybudowania swoich data center w Polsce (co w praktyce oznacza rezydencje danych w Polsce).
3. Zapewnić środowisko integratorów – kompetencji ludzi i firm po to, by pokazywać instytucjom jak z chmury korzystać.

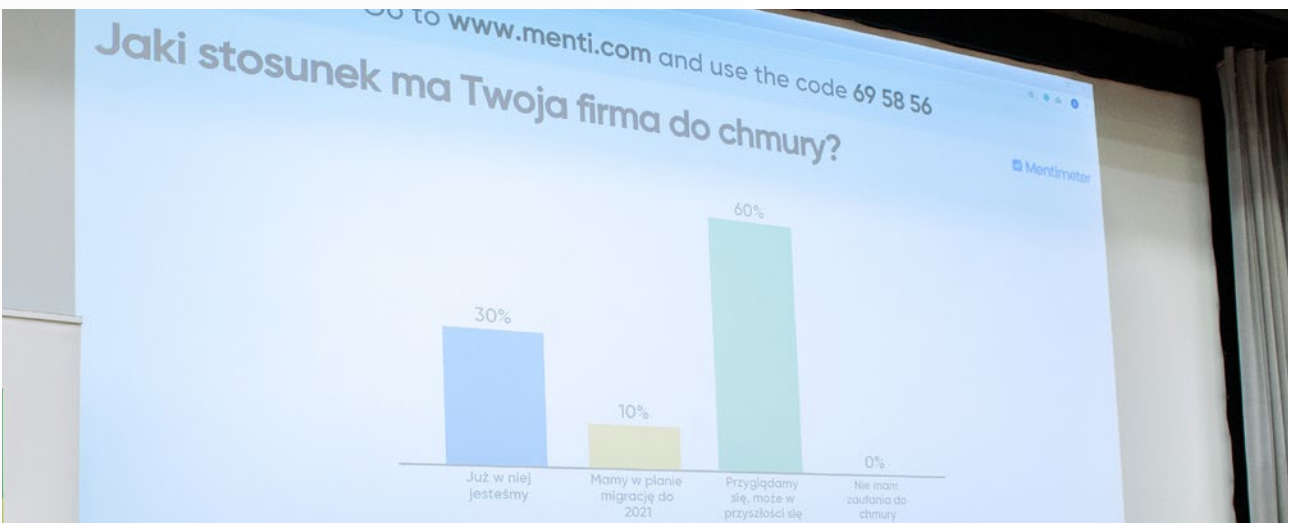
Chmura krajowa na tle Europy jest dość unikalnym projektem PPP, w którym dążymy do budowania środowisk hybrydowych, czyli połączenia chmury i już zbudowanych i funkcjonujących infrastruktur.

Prowadzenie:

Krzysztof Dziardziel

Student Akademeia
High School







Paweł Borys
PFR



Prof. Barbara Fatyga
UW



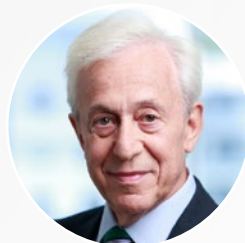
Zofia Dzik
Instytut Humanites



Aniela Hejnowska
Microsoft



Marek Talarczyk
Netguru



Józef Wancer
BNP Paribas

AI i Big Data – nieograniczone możliwości, a etyka

- AI to ogromne korzyści. Możliwości agregowania - dużej ilości danych związanych z geolokalizacją, zmieniają oblicze współczesnej nauki. Zmienia się również jakość dostarczanych nam danych. Współczesne odkrycia zmieniają sposób myślenia o rzeczywistości społecznej.
- Współczesna medycyna wspierana przez sztuczną inteligencję jest rewolucją w leczeniu a sztuczna inteligencja przyspiesza diagnostykę na całym świecie.

Jak regulować AI?

- Historyczne znaczenie ma opublikowana w lutym 2020 roku „Biała Księga rozwoju europejskiej sztucznej inteligencji”, opracowana pod kierownictwem komisarz UE, Ursuli von der Leyen. Zdaniem Komisji Europejskiej sztuczna inteligencja powinna być skoncentrowana na człowieku. Komisja chce również objąć specjalną kontrolą stosowanie AI w systemach o wysokim ryzyku oraz wskazuje na konieczność opodatkowania globalnych koncernów, co dałoby bazę finansową do stworzenia szczegółowych rozwiązań regulacyjnych.
- **Paweł Borys: „Europa, jako stary kontynent o nieco wyższej kulturze instytucjonalnej, jest dobrym miejscem na sieciowe wypracowanie zasad etycznych i regulacji w świecie AI”.**





Karolina Długosz
Netguru

IT for GOOD

- W świecie biznesu, zwłaszcza biznesu nowych technologii niezwykle ważne są samoregulacja i dążenie do zrównoważonego rozwoju. Istnieje kilka certyfikacji regulujących, jak np. Conscious Capitalism czy B-Cop i tylko od firmy zależy na jaką się zdecyduje.
- Certyfikacja B-Corp to globalny ruch firm, które są odpowiedzialne i etyczne we wszystkich wymiarach swojej działalności. Na tą certyfikację zdecydowało się Netguru. Ogromnym wyzwaniem jest mówienie o tym, że nie jesteśmy idealni, cały czas się rozwijamy. Takie samoregulacje pokazują w jakich obszarach można działać i samemu dawać przykład jak zarządzać taką zmianą.





Grzegorz Dzik

Prezes Zarządu IMPEL S.A.

Gdzie są moje granice w biznesie i życiu?

Jeden z najbogatszych Polaków, założyciel Grupy Impel, w której w skład wchodzi ponad 70 firm. Zatrudnia 50 tysięcy pracowników. Jednak rozmowę z Grzegorzem Dzikim rozpoczynamy od tego, co jest najważniejsze i pytamy o to, czym jest miłość? Grzegorz Dzik mówi, że jest ona pozytywną energią, która łączy ludzi. Podkreśla, że kocha ludzi, szybko buduje mosty w relacjach. Ważna dla niego jest wolność i sprawiedliwość. Jego życiowym punktem zwrotnym było towarzyszenie w chorobie onkologicznej pierwszej córce Manii, która zmarła w wieku trzech lat. Od Marianny nauczył się poszerzać swoje granice. Zamienił introwertyczną naturę na ekstrawertyczną, choć zawsze był samotnikiem.

Na pytanie, w którym miejscu teraz jesteśmy, jaką granicę na świecie przekroczyliśmy

odpowiada, że przeszliśmy wszystkie możliwe granice konsumpcji. Mamy ciągłą potrzebę większego obrotu i zysku. - Dlatego lepiej jest powracać do wysokich cen, czyli do bariery dla konsumpcji. Zmniejszajmy swoje potrzeby. Zamawiamy połowę tego, co wydaje nam się, że potrzebujemy. Jesteśmy już świadomi, że wykorzystywanie technologii do nadprodukcji, zaburza relacje i funkcjonowanie człowieka w naturze - podsumowuje Grzegorz Dzik.

Prowadząca:

Joanna Rubin

Dziennikarka







Roman Wieczorek

Członek Rady
Instytutu Humanites

” Słowo na początek

Dzisiejszy biznes wymaga nie zarządzania ludźmi, ale przewodzenia im. Dlatego tak istotnym elementem dla lidera jest wzięcie odpowiedzialności i świadomość siebie.

70% tego, co dzieje się w firmach: determinacja ludzi, ich chęć do działania, radość z wykonywanej pracy i rozwijania się - zależy wyłącznie od lidera.



Józef Wancer

BNP Paribas

” Słowo na koniec

Żyjemy bardzo szybko i nie dajemy sobie rady z naszymi uczuciami, bo odchodzimy od bezpośrednich relacji, mniej czasu spędzamy rozmawiając z bliskimi osobami. Ponosimy, jako dorośli, ogromną odpowiedzialność w zapobieganiu pogłębiania się tej sytuacji. Należy zrobić wszystko, by dzisiejsza młodzież bez względu na to, co się dzieje z technologią - była blisko drugiego człowieka.

Instytut Humanites - Człowiek i Technologia

Think&DO tank systemowego rozwoju kapitału społecznego



Nasza misja

MISJĄ INSTYTUTU JEST ŚWIADOMY, SZCZĘŚLIWY, OTWARTY POZNAWCZO, WYTRWAŁY I SPOŁECZNIE WRAŻLIWY CZŁOWIEK.

Instytut łączy tematykę Człowieczeństwa i Technologii i systemowo wspiera transformację społeczną, w szczególności w dobie Rewolucji Technologicznej, tak aby każdy człowiek miał przestrzeń do rozwoju swojego potencjału w oparciu o zdrowe poczucie własnej wartości.

Działamy na rzecz budowy wartości, postaw i kompetencji społecznych, takich jak: branie odpowiedzialności, miłość, wewnętrzny kompas, ciekawość, otwartość na ciągłe uczenie się, zdolność adaptacji, krytyczne myślenie, wytrwałość, inteligencja emocjonalna, współpraca, przedsiębiorczość, wrażliwość społeczna.

Swoją misję realizujemy w duchu afrykańskiego powiedzenia, że „Potrzeba Całej WIOSKI, aby Wychować JEDNEGO CZŁOWIEKA” i każdy z nas ma w tym swój

udział, odpowiadając za to, aby każdego dnia być lepszą wersją siebie z wczoraj.

Nasze działania opieramy na Modelu „Wioski” Humanites™ Rozwoju Ekosystemu Społecznego, oraz na Spójnym Przywództwie™, które zakłada życie w zgodzie z podstawowymi wartościami, integrację życia zawodowego i prywatnego oraz wielowymiarowy rozwój człowieka w sferze: fizycznej, umysłowej, emocjonalnej i duchowej.



www.humanites.pl



Skontaktuj się z nami

Instytut Humanites

Think&DO tank - Spójne Przywództwo™
i Kapitał Społeczny

(22) 621 90 11

biuro@humanites.pl